

Freibeträge und Förderbeträge im Jahr 2026

Betriebliche Altersversorgung (bAV)		jährlich	monatlich
Beitrag für Direktversicherung (Zusage vor 01.01.2005)	(Lohnsteuer-Pauschalierung nach § 40b Abs. 2 Satz 1 EStG a.F.)	1.752 €	146 €
bei Durchschnittsbildung (Zusage vor 01.01.2005)	(§ 40b Abs. 2 Satz 2 EStG a.F.)	2.148 €	179 €
Beitrag für Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds max. 4 % der BBG (steuer- und sozial-versicherungsfrei)	(§ 3 Nr. 63 Satz 1 EStG)	4.056 €	338 €
8 % der BBG (Achtung: bei bestehender Direktversicherung nach § 40b EStG wird der tatsächlich pauschal versteuerte Beitrag auf die Grenze angerechnet)	(maximaler Förderrahmen nach § 3 Nr. 63 EStG, oberhalb der von 4 % der BBG ohne beitragsrechtlicher Begleitung nach § 1 Abs. 1 Nr. 9 S. 1 EV)	8.112 €	676 €
Werbungskosten-Pauschbetrag für Einkünfte aus der bAV	(§ 9a Satz 1 Nr. 3 EStG)	102 €	102 €

Weitere wichtige Grenzwerte in der Betrieblichen Altersversorgung (bAV)			Bundeseinheitlich
Pensions-Sicherungs-Verein (PSV)	aktueller Beitragssatz		1,2 ‰
Höchstgrenzen Insolvenzschutz	Rentenleistung monatlich Kapitalleistung	(§ 7 Abs. 3 Satz 1 u. 2 BetrAVG)	11.865 € 1.423.800 €
Bezugsgröße	monatlich jährlich	(§ 18 SGB IV)	3.955 € 47.460 €
Abfindungshöchstbetrag	max. Rentenleistung monatlich max. Kapitalleistung	(§ 3 BetrAVG)	59,33 € 7.119 €
Freibeträge für Betriebsrenten * Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung entsteht für den die Freibeträge übersteigenden Teil der Einnahmen aus allen beitragspflichtigen Versorgungsbezügen (§ 229 SGB V).	Rentenleistung monatlich Kapitalleistung	(§ 226 Absatz 2 SGB V)	197,75 €* 23.730 €*
Höchstgrenze des Übertragungswertes	jährlich	(§ 4 Abs. 3 Satz 1 Nr. 2 BetrAVG)	101.400 €
Wertgrenze für externe Teilung	Rentenleistung monatlich Kapitalleistung	(§ 14 Abs. 2 VersAusglG)	79,10 € 9.492 €
Höchstgrenze für externe Teilung		(§ 17 VersAusglG)	101.400 €
Neuer Vervielfältiger		(§ 3 Nr. 63 S. 3 BetrAVG)	Max. 40.560 €
Neue Nachholregelung bei entgeltlosen Zeiten		(§ 3 Nr. 63 S. 4 EStG)	Max. 81.120 €

Förderbetrag für Niedrigverdiener (§ 100 EStG)	
Maximales Bruttogehalt p. m.	2.575 €
Arbeitgeberzuschuss min. p. a.	240 €
Arbeitgeberzuschuss max. p. a.	960 €

Freibetrag für freiwillige zusätzliche Altersversorgung (§ 82 SGB XII)	
Sockelbetrag	100 €
Erweiterter Freibetrag	30 % des 100 € übersteigenden Betrags
Maximal	50 % der Regelbedarfsstufe 1, d.h. max. 281,50 €