

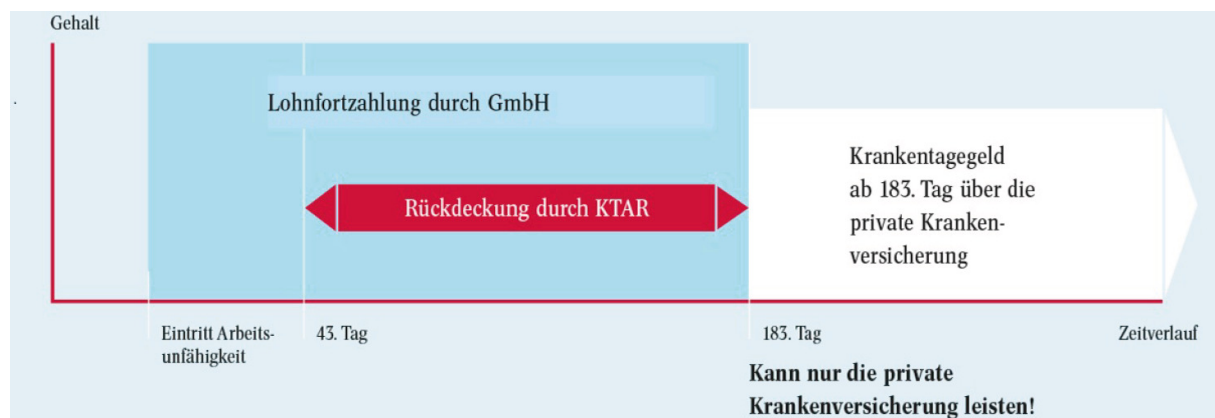
afm Ergänzungsschutz für GGF im Krankheitsfall

Optimierte Absicherung für GmbH Gesellschafter-Geschäftsführer im Krankheitsfall

Häufig fehlen klare und umfassende Vereinbarungen im Dienstvertrag eines GmbH Gesellschafter-Geschäftsführers. Auch die Krankentagegeld-Absicherung ist häufig nicht optimal gelöst. Wir zeigen, wie sich Gesellschafter-Geschäftsführer bestens absichern und die GmbH davon noch profitiert.

Lösung | steueroptimierte Lohnfortzahlung

Das Prinzip ist einfach: Die GmbH vereinbart mit dem Geschäftsführer eine 6-monatige Lohnfortzahlung. Diese wird durch einen Krankenversicherer rückgedeckt. Das heißt, die GmbH schließt für ihren Geschäftsführer eine Krankentagegeldversicherung ab, die im Krankheitsfall des Geschäftsführers ab dem 43. Tag bis zu 6 Monate die verlängerte Lohnfortzahlung übernimmt.



Vorteile für die GmbH

- Das finanzielle Risiko der Lohnfortzahlung wird ausgelagert
- Der Betrag für die Krankentagegeldversicherung ist eine feste Größe und kann als steuermindernde Betriebsausgabe geltend gemacht werden
- Versicherungsleistungen sind steuerneutral

Vorteile für den Geschäftsführer

- Das Gehalt lässt sich mit bis zu 500 € pro Tag lückenlos und bedarfsgerecht absichern, weit über dem Niveau der GKV (2020: max. 109,38 € pro Tag)
- Eine privat finanzierte Krankentagegeldabsicherung ist erst ab dem 183. Tag erforderlich. Durch die hohe Karenzzeit wird der Beitrag erheblich günstiger

afm Ergänzungsschutz für GGF im Krankheitsfall

Unsere Empfehlung



Tarif KTAR

- KTAR kann ohne Vollversicherung abgeschlossen werden
- Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht des Versicherers
- Die Leistung endet erst bei Bezug einer Berufsunfähigkeits- oder Erwerbsunfähigkeitsrente, nicht schon bei Eintritt der Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit

Leistungsbeispiel für einen 40-jährigen PKV versicherten Mann

**Monatsgehalt: 5.500 € brutto,
ca. 3.500 € netto**

- **Absicherung über privates Tagegeld**
 Krankentagegeld ab 43. Tag (KT43, 115 €) **48,76 €**
- **Kombinierte Absicherung über GmbH und privat**
 Lohnfortzahlung bis zum 42. Tag durch die GmbH
 Lohnfortzahlung vom 43. Bis 182. Tag (KTAR43, 180 €) 44,28 €
 - Gewerbesteuer (44,28 € x 3,5 % x 420 %) 6,51 €
 - Körperschaftsteuer (44,28 € x 15 %) 6,64 €
 - Solidaritätszuschlag (6,64 € x 5,5 %) 0,37 €

 Effektive monatliche Belastung der GmbH **30,76 €**
 Krankentagegeld ab 183. Tag (KT183, 115 €) **12,65 €**

Checkliste für die optimale Absicherung

- ✓ Überprüfung des Dienstvertrages bezüglich Lohnfortzahlung
- ✓ Ausdehnung der Lohnfortzahlung auf 6 Monate
- ✓ Auslagerung des Risikos der 6-monatigen Lohnfortzahlung durch Abschluss des Tarifs KTAR durch die GmbH
- ✓ Überprüfung der bestehenden Krankentagegeldversicherung des GGF
- ✓ Umstellung auf eine private Krankentagegeldversicherung: lückenlose Absicherung des Nettogehalts mit einer Karenzzeit von 6 Monaten